

Постановление Правительства Курганской области
от 14 августа 2012 г. N 366

"О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области"

В соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Курганской области от 23 ноября 2011 года N 563 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

2. Осуществить перевод государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области, на отраслевую систему оплаты труда в сроки, определенные Управлением культуры Курганской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области при введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки учитывать положения настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2012 года, но не ранее чем через десять дней после его [официального опубликования](#).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор Курганской области

О.А. Богомолов

Приложение
к [постановлению](#) Правительства Курганской области
от 14 августа 2012 года N 366
"О введении отраслевой системы оплаты труда
работников государственных автономных,
бюджетных, казенных учреждений культуры,
искусства, кинематографии и науки Курганской области,
подведомственных Управлению культуры Курганской области"

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных,
бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки
Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской
области

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в раздел I приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через десять дней

после [официального опубликования](#) названного постановления

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - учреждения), и разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Курганской области от 23 ноября 2011 года N 563 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда специалистов культуры, искусства, кинематографии и науки, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров учреждений (далее также - работники).

3. Порядок и условия оплаты труда в учреждениях по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курганской области.

5. Работникам выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

Выплата материальной помощи работникам, за исключением руководителя учреждения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

Руководителям учреждений выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с [пунктом 5.1](#) настоящего Положения.

5.1. Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь в случае смерти члена семьи, в связи с болезнью, увольнением в связи с выходом на пенсию.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения на основании приказа Управления культуры Курганской области по письменному заявлению руководителя учреждения.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

8. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой

оплаты труда (без учета премий), не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда (без учета премий), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в раздел II приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел II. Формирование фонда оплаты труда учреждения

9. Исключен.

Информация об изменениях:

См. текст пункта 9

10. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения, которая формируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

11. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется по формуле:

$ФОТб = До + Дк$, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

До - должностные оклады работников учреждения;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом V](#) настоящего Положения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в раздел III приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел III. Порядок определения размера должностного оклада работников учреждения

12. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ) в соответствии с [таблицей 1](#).

Таблица 1

(рубли)

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	3 432
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	4 368
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня	4 368
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6 084
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 2-го квалификационного уровня	6 084
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	7 176
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 4-го квалификационного уровня	7 176

Отнесение должностей к ПКГ осуществляется в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок".;

12.1. Размер должностного оклада по должности сотрудника службы безопасности устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена".

12.2. Размер должностного оклада по должностям: ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, ведущий концертмейстер, ведущий методист, ведущий сотрудник службы безопасности, главный специалист по прокату кинофильмов, главный специалист по связям с кинофирмами, заведующий фильмобазой (фильмохранилищем), заместитель концертмейстера, концертмейстер, художник-технолог сцены устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

12.3. Размер должностного оклада по должностям: главный администратор, главный режиссер, заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства, художественный руководитель устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Раздел IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§ 1. Виды и порядок установления размера стимулирующих выплат

25. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу;
за интенсивность и высокие результаты работы;
за выслугу лет;
за качество выполняемых работ;
за специфику работы;
повышающий коэффициент по занимаемой должности;
премиальные выплаты по итогам работы.

26. Стимулирующие выплаты применяются к должностному окладу по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

27. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент стимулирующей выплаты.

28. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

29. Стимулирующие выплаты работникам учреждений, за исключением стимулирующих выплат руководителю учреждения, осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

30. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [разделом VII](#) Положения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§ 2. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу

31. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение

соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом учреждения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§ 3. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы

32. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участию в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля);

работникам музеев и библиотек - за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий.

Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения на срок не более 1 года.

§ 4. Стимулирующая выплата за выслугу лет

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в пункт 33 приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст пункта в предыдущей редакции

33. Работникам учреждения устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет.

В стаж работы, дающий право на установление стимулирующей выплаты за выслугу лет, включается время работы на должностях, соответствующих профилю профессиональной деятельности в учреждении, в организациях культуры, искусства, кинематографии, научных и образовательных организациях.

Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- при выслуге от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- при выслуге от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- при выслуге свыше 10 лет - 30 процентов.

§ 5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в пункт 34 приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст пункта в предыдущей редакции

34. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения:

за наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности, знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

15 процентов от должностного оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный";

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

35 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

40 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующая выплата к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из указанных оснований, имеющему большее значение.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 параграф приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§ 6. Стимулирующая выплата за специфику работы

35. Стимулирующая выплата за специфику работы устанавливается:

библиотечным работникам библиотек - методических центров за выполняемый объем работы на межрегиональном уровне в размере 25 процентов к должностному окладу;

артистическому персоналу театров и филармонии в размере 2000 рублей ежемесячно.

§ 7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности

36. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

25 процентов - при наличии производного должностного наименования "главный";

15 процентов - при наличии производного должностного наименования "ведущий".

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§ 8. Премияльные выплаты по итогам работы

37. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении осуществляются премияльные выплаты по итогам работы:

за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю учреждения, по решению руководителя учреждения;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно заместителям руководителя учреждения, по представлению соответствующих заместителей руководителя учреждения;

иным работникам учреждения, подчиненным непосредственно руководителям структурных подразделений учреждения, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

Порядок принятия решения об осуществлении премияльных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Заместителю руководителя учреждения в период исполнения им обязанностей руководителя учреждения премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с [разделом VII](#) Положения.

38. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее - премияльные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При определении размера премияльной выплаты за определенный период учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса

или уставной деятельности учреждения;

участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

качественная подготовка и своевременное представление отчетности.

Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.

39. Премияльная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

40. Премияльная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

Размер премиальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в раздел V приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных".

43. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

44. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

48. В соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

49. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

50. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу, рассчитываются от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов.

51. Надбавка за работу со [сведениями](#), составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Раздел VI. Особенности оплаты труда работников учреждений

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в пункт 52 приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст пункта в предыдущей редакции

52. Для артистического и художественного персонала, установление должностного оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В учреждениях, где применяется поспектакльная оплата труда артистического персонала расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления должностного оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную учреждением.

53. Руководителям и специалистам учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должностные оклады увеличиваются на 25 процентов за работу в сельской местности.

54. Специалистам библиотек, клубных учреждений, музеев для слепых и глухонемых должностные оклады повышаются на 10 процентов.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в название раздела VII приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст названия в предыдущей редакции

Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст приложения в предыдущей редакции

§ 1. Общие положения

55. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

56. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляется в соответствии с [разделом IV](#) Положения.

57. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения,

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с [разделом V](#) Положения.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через десять дней после [официального опубликования](#) названного постановления

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§ 2. Определение должностного оклада

58. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы иных работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

58.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.

59. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом настоящего Положения.

60. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от типа и численности работников учреждения в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Учреждение	Численность работников учреждения (штатная единица)			
	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Музей, киноvideопрокат	11 824	14 189	16 554	18 919
Центр народного творчества	12618	14 189	16 554	18 919
Культурно-выставочный центр	11 824	14 189	16 554	18 919
Библиотека	12618	14 189	16 554	18 919
Театр, филармония	11 824	14 189	16 554	18 919
Научно-производственный центр	11 824	14 189	16 554	18 919

61. Должностной оклад художественного руководителя устанавливается на уровне должностного руководителя учреждения при условии, если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия.

62. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Исключен.

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 63](#)

64. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 427 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения

65. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, к должностному окладу по результатам деятельности учреждения за предыдущий год (далее - повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения).

66. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, устанавливается в соответствии со следующими показателями, характеризующими специфику учреждения:

количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий;

количество посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий;

количество проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий;

количество посетителей проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий;

количество выдач фильмовых материалов;

количество зрителей, привлеченных на просмотр киноvideофильмов;

увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия;

количество документов, выданных из фонда посетителям библиотеки;

количество зарегистрированных пользователей библиотеки;

количество проведенных мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия;

количество проведенных историко-культурных исследований;

количество проведенных мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия;

количество подготовленных материалов в области охраны объектов культурного наследия;

количество мероприятий научно-методического характера, проведенных учреждением, и методических изданий учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

67. За руководителями учреждений сохраняются виды и размеры надбавок,

установленные в соответствии с [Законом](#) Курганской области от 26 декабря 1997 года N 93 "О библиотечном деле в Курганской области" и [Законом](#) Курганской области от 29 июня 1999 года N 229 "О культурной деятельности на территории Курганской области".

68. Предельный размер суммы повышающих коэффициентов к должностному окладу - 1,5.

69. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, приведены в [таблице 3](#).

Таблица 3

Учреждение	Показатель, характеризующий специфику учреждения	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения				
			До 1000	От 1001 до 3000	Более 3000		
Музей	Количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Единица	До 1000	От 1001 до 3000	Более 3000		
		Единица	0,1	0,2	0,3		
	Количество посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Тысяча человек	До 100		Более 100		
		Единица	0,3		0,4		
	Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных учреждением и методических изданий учреждения	Единица	До 15	От 15 до 30	От 30 до 50	Более 50	
		Единица	0,1	0,2	0,4	0,4	
	Киноvideопрокат	Количество выдач фильмовых материалов	Единица	До 1000		Более 1000	
			Единица	0,1		0,2	
		Количество зрителей, привлеченных на просмотр киноvideофильмов	Тысяча человек	До 50		Более 50	
			Единица	0,1		0,2	
Центр народного творчества, культурно-выставочный центр	Количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Единица	До 100	От 101 до 300	Более 300		
		Единица	0,1	0,2	0,3		
	Количество	Тысяча	До 10	От 11 до 50	Более 50		

	посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	человек				
		Единица	0,2	0,3	0,4	
	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия	Единица	До 50	От 51 до 100	Более 100	
		Единица	0,2	0,3	0,4	
	Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных учреждением, и методических изданий учреждения	Единица	До 15	От 15 до 30	Более 30	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
	Библиотека	Количество документов, выданных из фонда посетителям библиотеки	Тысяча экземпляров	До 200	От 200 до 400	Более 400
			Единица	0,1	0,15	0,2
Количество зарегистрированных пользователей библиотеки		Тысяча человек	До 2	От 2 до 10	Более 10	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
Театр, филармония	Количество проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий	Единица	До 200	от 200 до 400	Более 400	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
	Количество посетителей проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий	Тысяча человек	До 25	От 25 до 50	Более 50	
		Единица	0,2	0,3	0,4	
Научно-производственный центр	Количество проведенных мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия	Единица	До 100	Более 100		
		Единица	0,1	0,2		
	Количество	Единица	До 200	Более 200		

	проведенных историко-культурных исследований	Единица	0,2	0,4
	Количество проведенных мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия	Единица	До 5	Более 5
		Единица	0,2	0,4
	Количество подготовленных материалов в области охраны объектов культурного наследия	Единица	До 5	Более 5
		Единица	0,1	0,2

70. Руководителям культурно-выставочного центра, музеев, театров, за исключением Курганского государственного театра драмы, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности учреждения в размере 1% от суммы дохода, полученного учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководителям Курганского государственного театра драмы и филармонии устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности учреждения в размере 2% от суммы дохода, полученного учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

71. Руководителям учреждений устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,4 должностного оклада в год.;"

72. Руководителям учреждений устанавливаются премиальные выплаты: по итогам работы учреждения за год; за выполнение особо важных заданий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения по приказу Управления культуры Курганской области.

73. Премияльная выплата руководителю учреждения по итогам работы учреждения за год выплачивается на основании отчета о деятельности учреждения, представляемого в Управление культуры Курганской области не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Отчет о деятельности учреждения размещается на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" одновременно с направлением в Управление культуры Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности учреждения;

уровень исполнительской дисциплины;

выполнение плановых показателей государственного задания.

Критерии и методика оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный год на основании сведений отчета о деятельности учреждения и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы учреждения за год устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы

учреждения за год составляет до 2,4 должностного оклада руководителя учреждения.

74. Премияльная выплата руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области и порядок осуществления премияльной выплаты руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Премияльная выплата руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах фонда оплаты труда учреждения, но не более 40 тысяч рублей в год.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 30 сентября 2013 г. N 440 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников государственных автономных,
бюджетных, казенных учреждений культуры,
искусства, кинематографии и науки Курганской области,
подведомственных Управлению культуры
Курганской области

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников государственных учреждений культуры, искусства,
кинематографии и науки

Исключено.

Информация об изменениях:

См. текст приложения

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников государственных автономных,
бюджетных, казенных учреждений культуры,
искусства, кинематографии и науки Курганской области,
подведомственных Управлению культуры
Курганской области

Исключено

Информация об изменениях:

См. текст приложения