



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От ___ 4 марта 2013 года № _43-р_____
г. Курган

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на
повышение эффективности ее деятельности»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на повышение эффективности ее деятельности».

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике Калугину М.А.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

Приложение к распоряжению
Правительства Курганской области
от 4 марта 2013 года № 43-р
«Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в
отрасли культуры Курганской области,
направленные на повышение
эффективности ее деятельности»

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на
повышение эффективности ее деятельности»**

**Раздел I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на
повышение эффективности ее деятельности»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на повышение эффективности ее деятельности» (далее - План мероприятий) являются:

повышение качества жизни граждан, проживающих на территории Курганской области, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного национального культурного развития;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, искусства как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации на территории Курганской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Курганской области.

План мероприятий отражает план развития сферы культуры Курганской области на период с 2013 по 2018 годы.

Раздел II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Курганской области

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев);

создание культурно-досуговых, спортивно-досуговых, культурно-образовательных центров на территории муниципальных образований Курганской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов и областных премий, проведения смотров, конкурсов, фестивалей и выставок;

создание условий для творческой самореализации населения Курганской области;

вовлечение населения Курганской области в создание и продвижение культурного продукта.

Раздел III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Курганской области до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг планируется достигнуть следующих целевых показателей (индикаторов):

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
§ 1. Театральная и филармоническая деятельность									
1.	Количество посещений театральными мероприятиями	Единиц	234700	0,1	2,2	4,3	6,5	8,6	10,7
2.	Количество спектаклей, концертов, массовых мероприятий в профессиональных театрах и филармонии, в том числе: на выезде, для детей	Единиц	1297	0,2	0,6	1,0	1,4	1,7	2,1
			571 946	0,3 0,2	0,7 0,4	0,8 0,7	1,2 0,9	2,4 1,2	3,3 1,4
3.	Доходы профессиональных театров и филармонии от предпринимательской и иных видов деятельности	Тысяч рублей	36756	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
§ 2. Культурно-досуговая деятельность									
4.	Количество культурно-массовых мероприятий на одно учреждение культурно-досугового типа, в том числе для детей	Единиц	173,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
			63,3	1,01	1,02	1,03	1,04	1,04	1,05
5.	Доля населения Курганской области, участвующего в платных культурно-массовых мероприятиях	%	79,7	1,0	1,02	1,03	1,04	1,05	1,06
6.	Доходы культурно-досуговых учреждений от предпринимательской и иных видов деятельности	Тысяч рублей	30077	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
§ 3. Библиотечная деятельность									
7.	Охват населения библиотечным обслуживанием, в том числе охват детей (в возрасте до 14 лет) библиотечным обслуживанием	%	50,2	-	-	-	-	-	-
			115,0	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,2
8.	Количество пунктов общественного доступа населения к информации в библиотеках	Единиц	27	7,4	14,8	22	29,6	37	44,4

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9.	Количество посещений массовых мероприятий в библиотеках	Тысяч человек	798,7	0,2	0,4	0,7	0,9	1,2	1,4
10.	Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Курганской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России	Тысяч записей	6,0	1,5	3,0	4,5	6,0	7,5	9,0
11.	Доходы библиотек от предпринимательской и иных видов деятельности	Тысяч рублей	2748	-	-	-	-	-	-
§ 4. Музейная и выставочная деятельность									
12.	Доля представленных (во всех формах) посетителям музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда	%	10,8	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0
13.	Количество посещений музеев и выставочных залов, в том числе: государственных, муниципальных	Тысяч человек	300,12	0,9	1,9	2,9	3,9	4,9	5,9
			205,7 94,42	0,9 1,0	1,9 2,1	2,9 3,2	3,9 4,3	4,9 5,4	5,9 6,5

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14.	Количество выставочных проектов, в том числе передвижных	Единиц	520	0,5	1,1	1,7	2,3	2,9	3,5
			79	2,5	5,0	7,5	10,0	12,5	15,0
15.	Доля музеев, имеющих свой сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве музеев Курганской области	%	17	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0
16.	Количество государственных и муниципальных виртуальных музеев	Единиц	-	-	-	-	1	100	200
17.	Доходы музеев от предпринимательской и иных видов деятельности	Тысяч рублей	3847	-	-	-	-	-	-
§ 5. Художественное образование									
18.	Охват детей в возрасте от 7 до 16 лет художественным образованием	%	10,3	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,9
19.	Количество детей, участников конкурсов, фестивалей и выставок	Человек	930	0,5	1,0	1,6	2,1	2,6	3,2
20.	Доходы учреждений дополнительного образования детей и среднего профес-	Тысяч рублей	17613	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	сионального образования от предпринимательской и иных видов деятельности								
§ 6. Киновидеообслуживание									
21.	Доходы киноvideопроката от платных услуг и иных видов деятельности	Тысяч рублей	1489	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
22.	Количество посещений кинофильмов, выданных киноvideопрокатом, в том числе детьми	Тысяч человек	141,94	1,5	3,0	4,5	6,0	7,5	9,0
			92,084	2,0	4,0	6,0	8,0	10,0	12,0
23.	Количество массовых мероприятий, проведенных с использованием киноvideofонда Курганского областного киноvideопроката, в том числе для детей	Единиц	4844	2,0	4,0	6,0	8,0	10,0	12,0
			2985	3,0	6,0	9,0	12,0	15,0	18,0
§ 7. Сохранение объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории Курганской области									
24.	Доля объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного	%	0	9	18	26	35	43	52

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Курганской области								
25.	Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального и местного (муниципального) значения в Курганской области	%	23,5	1	2	3,1	4,3	5,6	7
26.	Доходы научно-производственного центра от платных услуг и иных видов деятельности	Тысяч рублей	212	-	-	-	-	-	-
§ 8. Общие показатели деятельности отрасли культуры Курганской области									
27.	Доходы учреждений культуры от предпринимательской и иных видов деятельности	Тысяч рублей	93242	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Курганской области, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

позапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»);

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

реорганизация неэффективных учреждений культуры.

Раздел IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Курганской области

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Курганской области на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования будут соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год, факт	Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2012 годом, %					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Курганской области	%	43	53	59	65	74	85	100
2.	Численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры	Единиц	5337	-	-	-	-	-	-

Показатели повышения заработной платы работников учреждений культуры приведены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Работники учреждений культуры								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
1.	Средняя заработная плата в экономике Курганской	17,223	18,94	21,22	23,58	24,786	27,032	29,736	21,246	24,215

№ п/п	Показатели	Работники учреждений культуры								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
	области (прогноз), тысяч рублей									
2.	Темп роста к предыдущему году, %	112	110	112	111,1	105,1	109	110	-	-
3.	Среднесписочная численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры, тысяч человек	5,30	5,30	5,30	5,30	5,30	5,30	5,30	5,30	5,30
4.	Среднемесячная заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений культуры, тысяч рублей	7,4	10,0	12,5	15,3	18,3	23,0	29,7	12,6	18,2
5.	Темп роста к предыдущему году, %	-	135,7	124,7	122,4	119,7	125,3	129,4	-	-
6.	Соотношение средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений	43,0	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	59,0	75,0

№ п/п	Показатели	Работники учреждений культуры								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
	культуры и средней заработной платы в Курганской области, %									
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда государственных и муниципальных учреждений культуры, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	-	-
8.	Фонд оплаты труда государственных и муниципальных учреждений культуры с начислениями, млн. рублей	617	837	1044	1278	1529	1916	2480	3159	9084
9.	Прирост фонда оплаты труда государственных и муниципальных учреждений культуры с начислениями к 2012 году, млн. рублей	-	0	427,0	441,0	485,0	638,0	951,0	1088,0	3162,0
в том числе:										

№ п/п	Показатели	Работники учреждений культуры								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
	за счет средств консолидированного бюджета Российской Федерации, млн. рублей	-	220,0	427,0	441,0	485,0	638,0	951,0	1088,0	3162,0
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курганской области на соответствующий год, млн. рублей	-	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Итого объем средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, млн.	-	220,0	427,0	441,0	485,0	638,0	951,0	1088,0	3162,0

№ п/п	Показатели	Работники учреждений культуры								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
	рублей									
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	-	0	0	0	0	0	0	-	-

**Раздел V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в сфере культуры, связанные с переходом
на эффективный контракт**

Таблица 4

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
§ 1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Правовые акты Управления культуры Курганской области (далее - Управление культуры) и органов местного самоуправления муниципальных образований	Управление культуры и органы местного самоуправления	Ежегодно

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
		Курганской области (далее- органы местного самоуправления)		
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и от приносящей доход деятельности	Доклад Управления культуры в Правительство Курганской области и в Министерство культуры Российской Федерации	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно
3.	Внедрение разработанных Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры	Приказ Управления культуры о внедрении в подведомственных учреждениях типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, разработка и доведение соответствующих рекомендаций до органов местного самоуправления	Управление культуры	2013-2018 годы
4.	Внесение изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных,	Постановление Правительства Курганской области	Управление культуры	2013 год

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответст- венные исполни- тели	Сроки исполнения
	<p>бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области, утвержденное постановлением Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366, в целях обеспечения достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>			
5.	<p>Внесение изменений в Положения об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	Муниципаль- ные нормативные правовые акты	Органы местного самоуправ- ления (по согласова- нию)	2013 год
6.	<p>Координация деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры Курганской области по достижению целевых значений повышения оплаты труда работников</p>	Отчеты государствен- ных учреждений культуры с выдачей рекомендаций по соблюдению установленных параметров темпов роста зарботной платы	Управление культуры, органы местного самоуправ- ления (по согласова- нию)	Ежеквар- тально

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
7.	Сбор и обобщение данных государственных и муниципальных учреждений культуры о численности работников, занятых на штатных должностях, и их средней заработной плате	Выявление соотношения численности административно-управленческого персонала к общей численности работников, приведение ее к оптимальному соотношению	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежемесячно
8.	Проведение мероприятий по оптимизации сети: - ликвидация структурных подразделений учреждений культуры, предоставляющих услуги, мало востребованные населением; - установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений культуры; - определение целевых соотношений в 2013 - 2018 годах средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений культуры	Оптимизация сети с целью сокращения неэффективных расходов	Управление культуры, руководители государственных учреждений культуры Курганской области	Ежеквартально
9.	Разработка рекомендаций и согласование плана мероприятий по оптимизации сети муниципальных учреждений культуры	Разработка рекомендаций по оптимизации сети муниципальных учреждений культуры	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	II квартал 2013 года

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Доклад в Министерство культуры Российской Федерации и в Правительство Курганской области	Управление культуры	2013-2014 годы
11.	Подготовка и доведение до государственных учреждений культуры рекомендаций по привлечению средств на повышение оплаты труда работников за счет увеличения доходов от предпринимательской и иных видов деятельности	Разработка рекомендаций государственным учреждениям культуры по привлечению дополнительных доходов	Управление культуры	II квартал 2013 года
12.	Проведение разъяснительной работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда и реализации иных положений Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Проведение в подведомственных Управлению культуры учреждениях соответствующих встреч и бесед с трудовыми коллективами и отдельными работниками	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
13.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	Доклад в Министерство культуры Российской Федерации о сведениях по численности и	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	Декабрь 2013 года, далее ежегодно

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
	Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала	нию)	
14.	Мониторинг мероприятий по оптимизации сети государственных и муниципальных учреждений культуры	Сокращение неэффективных расходов государственными и муниципальными учреждениями культуры	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	Декабрь 2013 года, далее ежегодно
§ 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры				
15.	Организация мероприятий по представлению руководителями государственных учреждений культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	Заключение трудовых договоров (внесение изменений в трудовые договоры) с руководителями государственных учреждений культуры	Управление культуры	Ежегодно в I квартале
§ 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
16.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад в Министерство культуры Российской Федерации и в Правительство Курганской	Управление культуры	2013-2018 годы

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
		области		
17.	Осуществление мероприятий по заключению в государственных и муниципальных учреждениях культуры дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Новые трудовые договоры с работниками государственных учреждений культуры	Управление культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	II квартал 2013 года, далее ежегодно
18.	Предоставление в Министерство культуры Российской Федерации и в Правительство Курганской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	Доклады в Правительство Курганской области и Министерство культуры Российской Федерации	Управление культуры	Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля
§ 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
19.	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры по оценке результатов реализации Плана мероприятий	Приказ Управления культуры	Управление культуры совместно с управлением по социальной политике	Первое полугодие 2013 года

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
			ства Курганской области	
20.	Информационное сопровождение Плана мероприятий - размещение его на сайтах, организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Размещение Плана мероприятий на официальном сайте Управления культуры, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры	2012 -2018 годы
21.	Подготовка информации для представления в Правительство Курганской области об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период до 2018 года	Доклад в Правительство Курганской области	Управление культуры	2013 год
§ 5. Сопровождение Плана мероприятий				
22.	Разработка и утверждение государственными учреждениями культуры Курганской области планов мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг	Локальные правовые акты государственных учреждений культуры Курганской	Управление культуры, руководители государственных учреждений	II квартал 2013 года

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Ответст- венные исполни- тели	Сроки исполнения
	(выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры)	области	культуры Курганской области	

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к распоряжению Правительства Курганской области
«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культуры Курганской области, направленные на повышение эффективности ее деятельности»

- | | |
|--|----------|
| 1. Управление культуры Курганской области | - 1 экз. |
| 2. Финансовое управление Курганской области | - 1 экз. |
| 3. Правовое управление Правительства Курганской области | - 1 экз. |
| 4. Управление по социальной политике
Правительства Курганской области | - 1 экз. |
| 5. Ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» | - 1 экз. |